

**Külső munkavállalók foglalkoztatásának környezetvédelmi,
munkavédelmi, tűzvédelmi követelményei**

Jelen szabályozás a kiadás napján lép hatályba, betartása kötelező érvényű.

TARTALOMJEGYZÉK

1.	HATÁLY	3
2.	FOGALOM-MEGHATÁROZÁSOK.....	3
3.	FOLYAMATLEÍRÁS, FELADATOK ÉS FELELŐSSÉGEK.....	4
3.1	Környezetvédelmi követelmények.....	4
3.2	Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendje.....	5
3.3	Az oktatások rendje.....	5
3.4	Munkavégzés munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi feltételeinek biztosítása, követelményeinek meghatározása.....	6
3.5	Egyéni védőeszközök, védőital juttatási rendje	8
3.6	Munkavédelmi kockázatértékelés	8
3.7	Biztonsági és egészségvédelmi terv, biztonsági és egészségvédelmi koordinátor	8
4.	KAPCSOLÓDÓ ÉRVÉNYES DOKUMENTUMOK.....	8

Tárgy

A követelmények kidolgozásának és alkalmazásának célja, hogy szabályozza a külső munkavállalók tevékenységét és azokkal kapcsolatos feladatokat, módszereket és felelőségeket a meghatározott követelményekkel összhangban.

1. HATÁLY

Területi hatálya kiterjed:

Az A.K.S.D. Plusz Nonprofit Kft. (továbbiakban **társaság**) alábbi telephelyeire, területeire:

- Székhely (4030 Debrecen, Gizella utca 15/c.)
- Központi telephely (4031 Debrecen, István út 136.)
- Lakossági Hulladékudvar (4031 Debrecen, István út 136.)
- Hulladékkezelő Telep (4002 Debrecen, Vértesi út 9/b.)
- Ügyfélszolgálat (4024 Debrecen, Vígkedvű Mihály. u. 7.)

továbbá a szerződésben meghatározott egyéb területek.

Személyi hatálya kiterjed:

A társaság 1. pontjában felsorolt telephelyein foglalkoztatott minden 2. pontban felsorolt I.-IV. Külső munkavállalóra.

2. FOGALOM-MEGHATÁROZÁSOK

Külső munkavállalók státuszai/típusai:

I. Külső munkavállaló: olyan munkavállaló, aki nem a társaság alkalmazottja, a társaság területén munkaerő-kölcsönzési szerződés alapján végez munkát, munkáját a terület felelős vezetője irányítja. Ilyen munkavállalónak minősül a társaság tulajdonában lévő önálló jogi cég munkavállalója, ha a társaság valamelyik telephelyén dolgozik.

II. Külső munkavállaló: olyan munkavállaló, aki nem a társaság alkalmazottja, a társaság területén vállalkozási vagy megbízási szerződés alapján végez munkát vagy szolgáltatást, vagy egy vállalkozó alkalmazottja, mely vállalkozó a társaság területén vállalkozási vagy megbízási szerződés alapján végez munkát vagy szolgáltatást.

III. Külső munkavállaló: Az I. és II. Külső munkavállaló kategóriájába nem tartozó, de jogszerűen a társaság telephelyén tartózkodó személy (látogató, ügyintéző).

IV. Külső munkavállaló: olyan munkavállaló, aki nem a társaság munkavállalója, tanuló, a társaság területén tanulmányai folytatásához szükséges gyakorlati ismeretek megszerzése céljából tartózkodik (pl. gyakornok).

A terület felelős vezetője:

I., III. és IV. Külső munkavállaló esetén, a társaság *területileg felelős munkahelyi vezetője*, aki I. és IV. Külső munkavállaló munkavégzését irányítja, ellenőrzi, illetve a III. Külső munkavállaló esetén látogatás, illetve ügyintézés céljából a munkaterületen tartózkodik, vagy ügyet intéz.

II. Külső munkavállaló esetén a munkaterület átadását követően, a terület felelős vezetője a társasággal vállalkozási vagy megbízási szerződésben álló vállalkozó, vagy az általa kijelölt személy.

Abban az esetben, ha az átadott munkaterületen különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy az ott dolgozókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra az veszélyt ne jelentsen, az összehangolás megvalósításáért a vállalkozó vagy általa kijelölt személy felel.

A vállalkozó köteles a munka irányítására, a munkálatok összehangolására és annak ellenőrzésére megbízott felelős vezetőt kijelölni és azt **a társaság** tudomására hozni.

A minőségbiztosítási, környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi előírások betartatásáért, a foglalkozás-egészségügyi feladatokért a *terület felelős vezetője* felel.

3. FOLYAMATLEÍRÁS, FELADATOK ÉS FELELŐSSÉGEK

Munkatársainkkal rendszeres oktatások során megismertetjük, hogyan fejleszthetik szolgáltatásunk, termékeink minőségét, mit kell tenniük a munkahelyi környezetünk és egészségünk védelme érdekében. Tevékenységünk végzése során elsődlegesnek tartjuk a balesetek megelőzését, a veszélyek feltárásának és a kockázatok kezelésének folyamatos javítását.

A fenti okok miatt elvárjuk, hogy a telephelyeinken, szolgáltatási területeinken a megbízott vállalkozók a szabványok és vonatkozó jogszabályok, valamint az általunk elvárt normák alapján végezzék a tevékenységüket. Így elvárásunk az, hogy a társaságunkkal szerződött vállalkozók a megállapodott feladat elvégzése során biztosítsák a folyamataik szabályozását, dokumentálását, a felhasznált anyagok minőségi megfelelőségeinek az igazolását, a telephelyi környezetünk és elemeinek, illetve a saját és társaságunk munkavállalóinak egészségvédelmét.

3.1 Környezetvédelmi követelmények

Amennyiben a vállalkozó tevékenysége környezetvédelmi engedélyhez kötött, akkor biztosítani szükséges a munka felvételét megelőzően ennek az engedélynek a meglétét, és az abban foglalt teljesülését.

Az eltérő munkafolyamatoknak megfelelően a vállalkozónak a tevékenysége során figyelembe kell vennie:

- a berendezések használata, anyagok beépítése nem okozhatja a környezeti elemek (levegő, talaj, talajvíz, rétegvíz) és az élővilág károsodását;
- a tevékenység végzése nem érintheti hátrányosan az általunk a környezeti elemekre hatást gyakorló folyamatainkat;
- a vállalkozónak rendelkeznie kell a környezeti károk kivédésére és havária helyzet kezelésére szolgáló tervekkel, és a munkavégzés ideje alatt biztosítania kell a védelemhez szükséges tárgyi eszközöket;
- a fővállalkozásban munkát végző vállalkozó a tevékenysége során keletkező hulladék termelőjének számít, így köteles az érvényes jogszabályok alapján a rá vonatkozó előírásokat (pl. nyilvántartás vezetése, adatszolgáltatás) teljesíteni;
- a vállalkozónak a tevékenysége során törekednie kell arra, hogy minél kevesebb és környezeti kockázatot jelentő hulladék keletkezzen, azok gyűjtése, kezelése a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően történjen;

-
- ha munkafolyamatok során alkalmas vegyi anyagok között több termék is adódik, akkor – írásban egyeztetve az érintett döntéshozókkal - kérjük a környezet számára kisebb kockázatot jelentő anyag alkalmazását.

3.2 Foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok rendje

Az I., II. és III. Külső munkavállalók foglalkozás-egészségügyi orvosi vizsgálata nem a **társaság** feladata.

Az I. és II. Külső munkavállaló a **társaság** területén a betöltendő munkakörre érvényes foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálat megléte esetében állhat munkába és végezhet munkát. A vizsgálatot a vállalkozó szervezi, illetve bonyolítja.

A társaságnak a IV. Külső munkavállaló (gyakornok) foglalkozás-egészségügyi vizsgálatát el kell végeztetnie, továbbá I. II. III. Külső munkavállalók esetében ellenőrzési jogosultsága van foglalkozás-egészségügyi és biztonsági kérdésekben.

A társaság egyes munkaterületein a fertőzésveszélyek elkerülése miatt védőoltások javasoltak.

A védőoltások kérdésében az I-IV. Külső munkavállalót foglalkoztató munkáltató és vállalkozó köteles egyeztetni a társasággal szerződéses viszonyban álló foglalkozás-egészségügyi szolgálattal. Elérhetőségük: A társaság központi telephelyének (4031 Debrecen, István út 136. szám) II. számú irodaépület emeletében lévő orvosi rendelő.

3.3 Az oktatások rendje

Külső munkavállalók - a munkavégzés megkezdése előtt - kötelesek megismerni a munkavégzésük során fellépő környezeti, munkavédelmi veszélyeket, ártalmakat, amelyek őket érhetik a társaság területén végzett munkájuk során, vagy amellyel ők maguk veszélyeztethetik a telephely környezeti állapotát és a társaság munkavállalóinak vagy a területen tartózkodók egészségét, biztonságát. Kötelesek betartani az adott munkavégzésre vonatkozó jogszabályokat és a saját munkáltatói és a társaság által bevezetett biztonsági előírásokat, intézkedéseket. A külső munkavállalóknak meg kell ismerni továbbá a szerződéses munkához kötődő hatósági engedélyeket, és az abban foglalt hatósági, szakhatósági követelményeket. Ezek betartása a külső munkavállalók számára is kötelező érvényű. Az oktatás témájával, a résztvevők nevének listájával, aláírásával, a megszerzett ismeretek visszaellenőrzésének feltüntetésével az oktatás megtörténtét dokumentálni kell.

I. és IV. Külső munkavállaló környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatása:

Az I. és IV. Külső munkavállalónak előzetes és ismétlődő szükség szerint rendkívüli elméleti és gyakorlati oktatásokon kell kötelezően részt venniük a társaság érvényes engedélyei, szabályzatai és előírása szerint, a társaság munkavállalóival azonos módon.

Az I. és IV. Külső munkavállaló az előzetes oktatás után sikeres beszámolót kell, hogy tegyen. Az oktatást az A.K.S.D. Kft. hatósági csoportja tartja. Minden I. és IV. Külső munkavállaló az általa végzett tevékenységére vonatkozó gyakorlati környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatásban is részesül. A gyakorlati oktatások megtartása az I. és IV. Külső munkavállalónak munkát adó és felügyeletét, irányítását ellátó munkahelyi vezető feladata.

Olyan I. és IV. Külső munkavállaló, aki a munkaköréhez szükséges környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi ismeretekkel nem rendelkezik (oktatáson nem vett részt), annak megszerzéséig – az adott munkakörben nem foglalkoztatható. Ennek betartása az I. és IV. Külső munkavállalónak munkát adó és felügyeletét ellátó munkahelyi vezető felelőssége.

Az oktatás tényét a hatósági csoport munkavállalói, illetve a munkahelyi vezető az oktatási naplóban rögzíti, és az oktatott személyekkel aláírattja.

II. Külső munkavállaló környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatása:

II. Külső munkavállaló esetében a munkáltatója, azaz a társasággal vállalkozási vagy megbízási szerződést kötött vállalkozó saját hatáskörben a vonatkozó jogszabályok szerint köteles gondoskodni alkalmazottai, munkavállalói részére előzetes és ismétlődő szükség szerint rendkívüli elméleti és gyakorlati környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás elvégzéséről, valamint ezen oktatás tényét igazolható módon dokumentálnia kell. Továbbá köteles a társaság ellenőrzésre jogosult munkavállalói részére az oktatás tényét igazoló dokumentumot, ellenőrzés alkalmával bemutatni.

III. Külső munkavállaló környezetvédelmi, munkavédelmi és tűzvédelmi oktatása:

III. Külső munkavállaló a belépésekor, a társaság biztonsági szolgálatánál kap tájékoztatást a betartandó előírásokról. A biztonsági szolgálati tájékoztatáson túl a munkavállalót, a fogadója látja el a biztonságos tartózkodáshoz szükséges információkkal, ha szükséges védőeszközökkel. A társaság területén csak kísérettel tartózkodhat.

Látogatók esetén fiatalok (18 éven aluliak) egyénileg és csoportosan csak gépjárművel, busszal, illetve gépjárműben, buszban tartózkodva látogathatják a Hulladéklerakó Telepet, valamint a Lakossági Hulladékudvart. A járműből nem szállhatnak ki, az ablakokat nem húzhatják le.

A 18 éven felüliek a kísérőjük felügyelete mellett, a közlekedési szabályok figyelembevételével mellett gyalogosan is közlekedhetnek a telephelyeken.

A fentiek betartásáért a III. Külső munkavállalót telephelyen fogadó terület vezetője a felelős.

3.4 Munkavégzés munkavédelmi, tűzvédelmi és környezetvédelmi feltételeinek biztosítása, követelményeinek meghatározása

A társaság területén II. Külső munkavállaló, illetve a vállalkozó feladatai, kötelezettségei:

- Kötelesek betartani az érvényben lévő törvények, jogszabályok, rendeletek, szabványok és üzemeltetési dokumentációk munka-, tűz-, környezetvédelmi előírásait, a társaság munka-, tűz-, környezetvédelmi utasításait, biztonsági szabályozásait.
- Csak a szerződésben meghatározott területen végezhetnek munkát.
- **A munkaterületet dokumentáltan kötelesek átvenni** a társaság területért felelős vezetőjétől. Csak olyan munkaterületet kötelesek átvenni, ahol a biztonságos munkavégzés feltételei adottak.
- **Kötelesek a munkaterületet a munkabiztonsági előírásoknak megfelelően körülhatárolni, és elkeríteni.**
- A vállalkozó munkavállalóját ért foglalkozási baleset vagy megbetegedés kivizsgálása, nyilvántartása, bejelentése a vállalkozó feladata. Az esetlegesen fellépő kártérítési kötelezettség a vállalkozót terhelik. Azonnali bejelentésre kötelezett foglalkozási baleset esetén a vállalkozó köteles értesíteni a társaságot is.
- Az energiavételezésére az Társaságműszaki és beruházási csoport engedélye alapján kerülhet sor, melyben meg kell határozni az energiavételezés műszaki biztonságtechnikai feltételeit.
- A munkavégzés és a munkafolyamat rendszeres munka-, tűz-, balesetvédelmi ellenőrzését a vonatkozó rendeleteknek megfelelően kötelesek megszervezni és végrehajtani.
- A vállalkozó munkavállalói kötelesek a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban megjelenni és így munkát végezni. Ennek megsértéséből adódó összes következményt a Vállalkozó, illetve a vétkes munkavállaló, dolgozó viseli.
- A magasban történő munkavégzésénél elsősorban védőkorláttal kell biztosítaniuk a leesés elleni védelmet, amennyiben ez nem lehetséges biztonságos ponthoz rögzített munkaövet vagy biztonsági hevedert kell használniuk!
- Gondoskodniuk kell a saját tulajdonukban lévő munkaeszközökről, személyi és tárgyi feltételekről, azok egészségét nem veszélyeztető, munkavégzésre alkalmas és biztonságos állapotáról (vizsgálatok – üzembe helyezés – ellenőrzés – megbízás.)
- Feladatuk a szociális ellátás (öltöző, mosdó, fürdő, étkezés), valamint az elsősegélynyújtás tárgyi feltételeinek biztosítása.
- A közlekedési és menekülési utakat tisztán kell tartani! A munkavégzésük során keletkezett hulladékot, törmelékot kötelesek folyamatosan elszállítani és az előírt módon kezelni.
- A területátadási jegyzőkönyvben megjelölt, rendelkezésre bocsátott területet csak

rendeltetésszerűen, a tűzvédelmi előírások betartásával szabad használni.

- Tűz esetén a vonatkozó előírásokban foglaltak szerint kell eljárni.
- A társaság telephelyein tűzveszélyes munkát csak tűzvédelmi szakvizsgálóval rendelkező, csak a tűzveszélyes munka elvégzéséhez kiadott engedéllyel végezhető. Az engedély kiadása a vállalkozó feladata, de a Társaság területileg illetékes vezetőjével is az előírásoknak megfelelően engedélyeztetni kell. Továbbá figyelembe kell venni és be kell tartani a Társaság Tűzvédelmi Szabályzatának IV. fejezetében lévő előírásokat. A Tűzvédelmi Szabályzat IV. fejezetének előírásait a társaság adott területének vezetőjétől köteles elkérni.
- Tekintettel az alkoholfogyasztás fokozott veszélyességére a társaság telephelyein belül, a vállalkozó köteles dolgozóinak alkoholmentes állapotáról gondoskodni. A társaság kérésére a vállalkozó rendkívüli ellenőrzést köteles tartani.
- Dohányozni csak a dohányzásra kijelölt helyen szabad!
- Amennyiben a természetes környezet károsításával járó tevékenységet végez a vállalkozó, köteles a helyreállításról gondoskodni a saját költségére, pl.: gyepek rekonstrukció, virágok, fák pótlása stb.
- Az építési és bontási hulladékok kezelését a vonatkozó rendelet szerint kell végezni. A keletkezett hulladékot, törmeléket haladéktalanul a vállalkozó köteles elszállítani saját költségére. A vállalkozó tudomásul veszi, hogy a rendelet szerinti mennyiségi küszöböt el nem érő hulladékokat a társaság által külön erre a célra létesített gyűjtőhelyeire kell vinnie az A.K.S.D. Kft Hatósági Csoportjával (4031 Debrecen, István út 136. szám alatti 2. számú irodaépület 14. számú iroda) történt előzetes egyeztetést követően. A rendelet szerinti tervlapokat és hulladék elszámolásokat másolatban meg kell küldeni a Hatósági Csoportnak.
- A munkálatok során megrongált épített környezetet (út, parkoló, épület stb.) a vállalkozó saját költségére, azonnal (legkésőbb a szerződés teljesítésének idejére) helyreállítja (helyreállíttatja).
- A munkálatokat oly módon kell megszervezniük, hogy az ne akadályozza a társaságnál folyó egyéb tevékenységeket.
- Szükség esetén, ha a tevékenység a társaság munkavállalóinak életét, testi épségét veszélyezteti a vállalkozó tevékenységét időszakosan, a veszély elhárításáig a társaság felfüggesztheti.
- A munkavégzés környezetében biztosítják az általános rendet és tisztaságot.
- Kinyilatkozzák, hogy csak olyan gépeket, berendezéseket hoznak be a társaság telephelyére, amelyek megfelelnek a jogszabályi, szabványi előírásoknak (pl.: el lett rajtuk végezve az időszakos biztonsági felülvizsgálat, érintésvédelmi vizsgálat, nem veszélyeztetik a munkavállalók testi épségét, a társaság munkaterületeit).
- Kijelentik továbbá, hogy a tevékenységi helyre és a tevékenységre vonatkozóan kockázatértékelést, becslést végeznek, és a munkát csak ezek birtokában kezdik meg.
- Kinyilatkozzák, hogy rendelkeznek a munkavégzés során esetlegesen fellépő károkozás ellenértékére alkalmas biztosítással.
- A munkavégzés elkezdése és végzése során minden olyan körülményt, veszélyforrást jelezniük kell, mely a társaság elvárásaival ellentétesek.
- A vállalkozó a munkálatai végzésénél a szakképzettséget igénylő tevékenységeket szakképzett munkavállalókkal kell, hogy végeztesse.
- A közlekedési utakat elzárni még ideiglenesen sem szabad.
- A vállalkozó a társaság részére csak olyan gépeket, berendezéseket adhat át, telepíthet, amely kielégíti a 16/2008. (VIII. 30.) NFGM rendeletben – a gépek biztonsági követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról – foglalt előírásokat. Mellékeli hozzá a magyar nyelvű gépkönyvet, kezelési, karbantartási előírásokat, EK-megfelelőségi nyilatkozatot, garanciális feltételeket. A telepített, átadott gép, berendezés kezelésére, karbantartására, és a munkabiztonsági előírásokra vonatkozó elméleti és gyakorlati dokumentált képzést, oktatását elvégzi a társaság által kijelölt kezelők részére.

A társaság kijelölt munkavállalói a munkaterületeken bármikor jogosultak ellenőrzést tartani, az esetleges hiányosságok megszüntetésére a vállalkozót felszólítani.

A szabályokat figyelmeztetés ellenére megsértő munkavállaló munkavégzését a társaság jogosult a területen megtiltani.

A fentiek megsértése esetén a társaságnak okozott károkért a vállalkozó felelősséggel tartozik, mely

összeget a társaság vállalkozási díj ellenében érvényesíthet.

A III. és IV. Külső munkavállaló emelőgépet, nehézgépet, targoncát nem kezelhetnek, veszélyes áru szállítását végző tehergépkocsit nem vezethetnek.

A társaság területein kifüggesztett figyelmeztető és tiltó táblák előírásait a területeken munkát végző munkavállalóknak be kell tartani.

3.5 Egyéni védőeszközök, védőital juttatási rendje

Az I. és IV. Külső munkavállalót az alkalmazásánál (már felvételekor is), ugyanolyan egyéni védőeszközzel és az előírásoknak megfelelő védőitalal kell ellátni, mint az Társaságonos munkakörben foglalkoztatott munkavállalóját. Alkalmazásánál a „E-1-Egyéni védőeszközök, védőital juttatásának rendje” eljárásban leírt előírásokat kell figyelembe venni, melynek betartásáért az I. és IV. Külső munkavállalónak munkát adó és felügyeletét ellátó munkahelyi vezető felelős.

A vállalkozó gondoskodik munkavállalói tekintetében az őket érhető balesetek megelőzése érdekében elsődlegesen biztonságot nyújtó berendezésekkel a megfelelő védelmet kialakítani.

Ha erre nincs mód, akkor az egészségre ártalmas hatás ellen megfelelő védőképességű, minősített védőfelszerelést köteles biztosítani munkavállalói részére. Szükség szerint használatukat köteles megkövetelni, valamint ellenőrizni használhatóságukat.

II. Külső munkavállaló egyéni védőeszközzel való ellátásának biztosítása saját maga vagy a munkáltatójának (vállalkozó) kötelessége. A munkavégzéshez előírt felszereléseket, egyéni és kollektív védőeszközöket, védőitalt, tisztálkodási szereket a vállalkozó köteles biztosítani a munkavállalói részére.

Fejvédő sisak viselése, használata kötelező az építőipari kivitelezési munkaterületeken, kivéve a tárgyak leesésétől nem veszélyeztetett, belső munkahelyen végzett szakipari és irodai munkák esetén.

III. Külső munkavállalót a fogadója látja el a biztonságos tartózkodáshoz szükséges információkkal, és a szükséges védőfelszerelésekkel. Ezek betartásáért a III. Külső munkavállalót fogadó a felelős.

3.6 Munkavédelmi kockázatértékelés

A II. külső munkavállaló tevékenységével kapcsolatos munkavédelmi kockázatértékelés elvégzéséért a munkáltatója (vállalkozó) a felelős. (1993. évi XCIII. Tv. 54. §)

3.7 Biztonsági és egészségvédelmi terv, biztonsági és egészségvédelmi koordinátor

Építőipari kivitelezési munkák végzése esetén a vállalkozó a 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet előírásait figyelembe véve az építési munkahely kialakítását csak akkor kezdheti meg, ha a kivitelezési tervdokumentáció részét képezi a rendelet 6. § (2) bekezdésének *b*) pontjában meghatározott tartalmú biztonsági és egészségvédelmi terv.

A vállalkozó köteles biztonsági és egészségvédelmi koordinátort igénybe venni (foglalkoztatni vagy megbízni) a kivitelezési munkák alatt.

A jelen szabályozásban foglaltakat a vállalkozónak érvényesítenie kell a munkavégzéséhez bevont alvállalkozóira is.

4. KAPCSOLÓDÓ ÉRVÉNYES DOKUMENTUMOK

SZABÁLYZATOK, UTASÍTÁSOK, ENGEDÉLYEK

Munkaköri orvosi vizsgálatok rendje

E-1-Egyéni védőeszközök, védőital juttatásának rendje